

تنمية مهارات المراجعين الداخليين

الرسوم ()

بتاريخ

سجل الآن

٣١ ديسمبر - ٣١ ديسمبر ١٩٦٩

الهدف العام:

1. توضيح كافة جوانب وظيفة المراجع الداخلي والمعايير التي تحكم أداءه .
2. تنمية مهارات المشارك في مجال إجراء المقابلات للاستيفاء ومعلومات دقيقة .
3. تنمية مهارات المشارك في مجال التأكد من تطبيق الهادئ الهحاسبية المتعارف عليها والسياسات المالية والإدارية للشركة ومن ثم تقييم مدى مصداقية البيانات .
4. التركيز على المشكلات التي تترتب على التغيير في طبيعة ومقومات نظام المراقبة الداخلية وأساليب المراجعة الداخلية نتيجة استخدام الحاسب الآلي .

المستفيدون:

- هدراء الحسابات والشؤون المالية.
- المدققون الداخليون.
- المحللون الماليون
- المراجعون الداخليون
- المحاسبون الإداريون.

- العاهلون بإدارات الحسابات.
- المسئولون عن المحافظة على الأصول
- المرشعون لوظيفة مراجع داخلي بالهناظهاا المختلفة

محتويات البرنامج:

المراقبة الداخلية (تطورها □ تعريفها) .

المراجعة الداخلية والمراقبة الداخلية.

عناصر نظام المراقبة الداخلية اليدوي وفي ظل استخدام الحاسب الآلي .

المراجعة الداخلية أهم عنصر في نظام المراقبة الداخلية.

التخطيط لعملية المراجعة الداخلية:

- معايير المراجعة الداخلية .
- أدلة الإثبات في المراجعة الداخلية

نظام المراقبة الداخلية لكل من :

- الأصول والخصوم .
- المصروفات والإيرادات .
- تقييم نظام المراقبة الداخلية اليدوي في ظل الحاسب
- تطوير نظام المراقبة الداخلية :

المراقبة الداخلية والسلوك الإنساني:

- الأهداف وكيفية التطوير .
- كيف يتصرف المراجع ؟
- بناء إدارة فنية قادرة .
- استخدام الأساليب الحديثة .
- المقابلات للاستيفاء المعلومات .
- الاجتهاعات لعرض التقارير الشفوية .


- كتابة التقارير .

المراجعة الإدارية وتقييم الأداء :

- المراجع الإداري وتقييم الأداء (المفاهيم الأساسية)
- الإطار الشامل للمراجعة الإدارية والأهمية النسبية لدور المراجع في اتخاذ القرارات .
- استخدام العينات الإحصائية في المراجعة والتدقيق
- الأساليب الكمية والقيمة ودورها في تحقيق فعالية عملية المراجعة .
- تقييم الأداء الجماعي من خلال الموازنات التقديرية .
- تحليل الانحرافات طبقاً لمراكز المسؤولية .

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

00201102843111 

info@minaretc.org 

www.minaretc.org 