

المحاسبة عن الرواتب والأجور والمميزات باستخدام الحاسب الآلي

الرسوم (\$)	بتاريخ
٣٢٠٠	٢٤ يوليو - ٢٤ يوليو ٢٠٢٥

[سجل الآن](#)

صلالة

الهدف العام:

تقديم المعرفة الشاملة للعاملين بالإدارات المعنية بالنواحي المالية لشئون العمالة حول المشاكل المالية والحاسبية والتكاليفية المرتبطة بعنصر العمل مع مقترحات بحلول علمية وعملية لتلك المشاكل.

المستفيدون:

المسؤولون عن إدارة الرواتب و المحاسبون في الرواتب والعاملون بالإدارات الهالية ، والمهتمون بالأعمال الهالية والمحاسبية المتعلقة بالرواتب والأجور والمميزات المقدمة للعاملين

محتويات البرنامج:

عنصر العمل:

- استحقاقات العاملين ومشاكل المحاسبة عنها .
- إعداد كشف الرواتب والأجور .
- أهميته وعلاقته بهيكل تكاليف الأنشطة .
- الموازنة التقديرية لتكلفة عنصر العمل ، واستخدام منحنيات التعلم .
- الحسميات ، وحساب صافي الأجر المستحق للعامل .

معدل الأجر الشامل:

- مبادئ حسابه واستخداماته في مجالات محاسبة التكاليف في شركات تكرير وتوزيع النفط.
- تحليل الأجور وظيفياً وتحميل الأنشطة بتكلفة عنصر العمل .
- الرقابة المحاسبية والتكلفية على عنصر الأجور .
- التحليل الثنائي والثلاثي والرابعي للانحرافات العنصر .
- نظم الحوافز ، مبادئ ومعايير ربط الأجر بالإنتاج ،
- تقييم وتطوير نظم الحوافز.
- مراجعة حسابات الأجور والرواتب .
- صياغة وصناعة القرارات الإدارية المتعلقة بعنصر العمل.



حالة:

- استخدام نقطة تماثل التكلفة في الاختيار بين بدائل التدريب .
- مختبر عملي عام في المشاكل الهالية والمحاسبية لعنصر الرواتب .

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار

- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

00201102843111 
info@minaretc.org 
www.minaretc.org 