

البرنامج المهني في التأمينات الاجتماعية

الرسوم (\$) ٥٥٠٠

بتاريخ

[سجل الآن](#)

٥٥٠٠

لندن- المهلكة
المتحدة

٢٠ يوليو - ٢٤ يوليو ٢٠٢٥

الأهداف:

في نهاية هذه الدورة سيكون كل مشارك على معرفة بالموضوعات التالية:

على مستوى الإدارات والمنظمات الحكومية والشركات:

- أصبحت البرامج المهنية وسيلة معروفة ومطبقة عالمياً للدلالة وللحكم على مستوى الفرد مهارياً وعلمياً ومهنيًا في سوق العمل خاصة عند اتخاذ
- قرارات الاختيار والتعيين والترقية وتنمية المستقبل الوظيفي .
- وأصبحت أيضاً إحدى أهم أدوات وأساليب التعلم والتدريب المستمر التي تضمن للشركات استمرارية تحديث المعارف والمهارات والخبرات لكل العاملين بها وللقضاء على التقادم المعرفي والتقاعد المهني .
- تعمل البرامج المهنية على زيادة الإنتاجية وتحسين الأداء على مستوى الفرد والمنظمة .

على مستوى الأفراد:

- الحصول على توثيق من جهة علمية عالية معتمدة للمعارف والمهارات و الخبرات المهنية يعد إحدى أهم الأهداف الشخصية لكل المديرين والمشرفين والموظفين للإحساس بالإنجاز والتميز والتفوق على المستوى الفردي ولتتمية المستقبل الوظيفي .
- الفوز بالترقيات والانتقال إلى مستوى أدارى أعلى وزيادة الأجر والكافآت.
- القدرة على أداء أفضل من خلال اكتساب الأدوات والمهارات والأساليب الحديثة لأداء المهنة .

النتائج الإيجابية للحصول على البرامج المهنية المعتمدة:

- الفوز بالترقيات والانتقال إلى مستوى إدارى أعلى وزيادة الأجر والكافآت .
- القدرة على أداء أفضل من خلال اكتساب الأدوات والمهارات والأساليب الحديثة لأداء المهنة.
- إيجاد فرص عمل متميزة وبرواتب كبيرة حيث أن الحاصل على هذه البرامج يحصل على خبرة كبيرة تعادل خمس سنوات عمل.
- تغيير الاتجاهات والمفاهيم السلبية نحو تنمية المستقبل الوظيفي .
- إعداد مشروع متكامل لإنشاء وتطبيق النظم الجديدة في شركتك .

المستفيدون:

إلى جميع السادة العاملين بإدارات و أقسام الموارد البشرية و شؤون العاملين والشؤون الإدارية والذين تتطلب إعمالهم التعرف على كيفية التعامل مع هيئة التأهينات الاجتماعية وجميع السادة الراغبين فى التعرف على قانون التأهينات الاجتماعية وكيفية تطبيقه

محتويات البرنامج:


- التأهينات الاجتماعية مبادئ ومفاهيم وحقائق
- النواحي الفنية والتمويلية في نظر التأمين الاجتماعي
- مظلة التأمين الاجتماعي
- نظام التأمين الاجتماعي وفقا لأحكام قانون التأمين الاجتماعي لكل من الأجر الأساسي والأجر المتغير
- نظام التأمين الاجتماعي وفقا لأحكام قانون التأمين الاجتماعي في الأحوال الخاصة
- شراء الهدد

- تحويل عناصر الأجر المتغير إلى مدة في الأجر المتغير
- تحويل الهبالغ الهدخة ق إلى مدة في نظام المكافأة
- معاش الأجر الأساسي في تأهين الشيخوخة والعجز والوفاة
- معاش الأجر المتغير في تأهين الشيخوخة والعجز والوفاة
- المستحقون في المعاش
- تعويض المدة الزائدة عن الأجر الأساسي
- تعويض المدة الواحدة عن كل من الأجر الأساسي والمتغير
- المكافأة
- الحقوق الإضافية
- التعويض الإضافي منحة الوفاة نفقات الجنائز = إعانة العجز
- الاستبدال
- المناطق النائية
- العاملون في الأعمال الصعبة والخطرة
- استمرار المؤهون عليه بالعمل أو التحاقه بالعمل بعد سن الستين لاستكمال مدة
- استحقاق المعاش
- قواعد وأحكام معاملة صاحب المعاش العائد الى الخضوع لتأهين الشيخوخة والعجز والوفاة المنصوص عليه بالقانون
- قواعد معاملة المؤهون عليهم الذين لهم ممد قضيت بالقوات المسلحة
- تأهين إصابات العمل
- تأهين المرض
- تأهين البطالة
- نظام التأهين الاجتهاعي للعاملين في مجال المقاولات والمهاجر والملاحات
- نظام التأهين الاجتهاعي للعاملين في مجال النقل البري
- التأهين الاجتهاعي علي أصحاب الأعمال وهم في كهم
- التأهين الاجتهاعي للعاملين المصريين في الخارج
- قواعد تسوية الحقوق التأهينية في حالات الانتقال بين
- قوانين التأهين الاجتهاعي
- تصنيف وتوصيف ممد الاشتراك (الكتاب السادس)
- نموذج البيانات التاريخية

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار

- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية

00201102843111 

info@minaretc.org 

www.minaretc.org 