

إدارة التقييم الأمني التقني لأنظمة وتقنيات حماية المنشآت الهامة

بتاريخ	الرسوم (\$)	سجل الآن
٠٣ مارس - ٠٧ مارس ٢٠٢٤	٣٢٠٠	دبي

الأهداف:

- التعريف بمفاهيم المتابعة والتقييم الأداء المنظومة الأمنية التقنية .
- التعريف بمفاهيم ومعايير تقييم صلاحية الأنظمة الأمنية .
- معايير الأمن التقني والتقييم الشامل لنظام المعلومات ولأجهزة السيطرة على الأمن.
- التعريف بمعايير التمييز بين المتابعة والتقييم.
- التعريف بهكونات وعناصر المتابعة والتقييم .
- التعريف بمعايير المتابعة والتقييم .
- التعريف بمعايير جودة عملية التقييم و محددات جودة التقييم .
- التعريف بمراحل عملية التقييم وكيفية إعداد نظام للمتابعة

المستفيدون:

الادارات الأمنية المعنية في وضع استراتيجيات الحماية الأمنية و التخطيط الأمني ومسئولي تقييم الأداء الأمني بشكل عام وتقييم أداء النظام الأمني التقني بشكل خاص بهدف تفعيل وتطوير أداءه وإدارة العمليات وغرف المراقبة و التحكم في ادارات حماية المنشآت الهامة وقيادات فريق العمل في مجال حماية المنشآت الهامة و المهن و المناطق الصناعية من امن داخلي وخارجي.

محتويات البرنامج:

- التعريف بمفاهيم المتابعة والتقوية-معايير التمييز بين المتابعة والتقوية- أنظمة الحماية المتوفرة و مدى صلاحية الأنظمة المهنية -مدى حداتها وتقدها في تأمين الهادئ و المخارج □ مدى تناسبها و أهداف وخطط الحماية المهنية لحماية المحيط الحيوي للنشأة-المنطق من وراء استخدامها □ مدى فاعليتها في نقاط التركيز المهني
- مستويات المتابعة والتقوية-البرنامج /المشروع ومدى القدرة على تحقيق الأهداف المهني التقني للأجهزة ومدى الفاعلية و الملائمة في المراقبة اليلية وردع التسا-للمستوى التقني للأنظمة
- أهمية المتابعة والتقييم-مكونات وعناصر المتابعة والتقوية-أهداف المتابعة والتقوية-أنواع التقييم والمتابعة-من يشارك في عملية المتابعة/ التقييم ؟ دور الإدارات المهنية /الإدارة الفنية / فرق المراقبة فرق الحماية /فرق الدعم الميداني
- أسئلة المتابعة والتقييم و معايير المتابعة والتقوية/جودة عملية التقييم /محددات جودة التقييم/مراحل عملية التقييم /إعداد نظام للمتابعة .
- تهايين على تنفيذ عملية تقييم على نظام أهني شاهل

أساليب التدريب:

المحاضرات النقاشية:


وتهدف إلى نقل المفاهيم الفلسفية والمعارف الأكاديمية إلى المشاركين بها يساعدهم على تكوين الإطار المعرفي الذي يهكن الانطلاق منه لبناء المحاور الأساسية التي ينطلق منها البرنامج.

المناقشات الجماعية:

وتهدف إلى تبادل الخبرة والمعرفة بين منفذ البرنامج والمشاركين فيه، وبها يساهم في تكوين ثقافة مشتركة بين الجميع تسهم بعد ذلك بنقل تلك الثقافة إلى الواقع التطبيقي في شكل برنامج عمل تطويري للتطبيق السليم للمنظومة التدريبية.

ورش العمل:

وتهدف إلى تجهيع المشاركين في مجموعة من الورش التدريبية التي يسعى من خلالها المدرب Plan Action إلى ترجمة الموضوعات التي يدور حولها البرنامج في شكل خطة عمل تطويرية نتيجتها دليل تطبيقي يهكن للمشاركين الاسترشاد به في عملية نقل أثر التدريب إلى الواقع العملي وبها يظهر في شكل نتائج ملموسة على الأداء الكلي.

00201102843111 

info@minaretc.org 

www.minaretc.org 