

تقييم وإدارة وتنظيم الأداء المحاسبي

الرسوم (\$)	بتاريخ
٣٢٠٠	١٥ أغسطس - ١٥ أغسطس ٢٠٢٤
سجل الآن	صلالة

الأهداف:

1. فهم الغرض من القوائم المالية.
2. معرفة العناصر الهكونة لكل قائمة.
3. تحليل و تفسير العلاقة بين الدخل و التدفقات النقدية.
4. دراسة و تحليل البيئة الاقتصادية و التنافسية للشركات.
5. إتقان عملية التحليل التفصيلي لربحية و مخاطرة الشركات.

المستفيدون:

- هدراء الإدارات المالية
- هدراء التدقيق الداخلي
- المحاسبون الإداريون.
- الهدققون الداخليون

- الهدققون الخارجيون
- المحللون الهليون
- هدرء الرقابة الداخلية والتسهيلات المصرفية والاستثمار.

محتويات البرنامج:

إدارة وتنظيم الأداء الحاسبى:

- عناصر الأداء الحاسبى
- المنظومة المتكاملة للأداء الحاسبى الحديث
- فلسفة الجودة الشاملة للأداء الحاسبى
- عوامل النجاح الرئيسية للأداء الحاسبى

الإطار المتقدم لقياس الأداء الهالى والحاسبى.

- التحليل الهالى وعلاقته بقياس وتقييم الأداء الهالى.
- أهمية وهجالات التحليل الهالى.
- أساليب التحليل الهالى.
- تطبيق أدوات وأساليب التحليل الهالى .
- التحليل الأفقى وتحليل الاتجاه العام.
- التحليل الرأسى وتحليل الحجر المشترك.
- أدوات التحليل الهالى بالنسب والهؤشرات الهالية.
- التحليل الهالى للبيانات بالهيزانيات الحكومية للوزارات والهيئات الحكومية .
- الهؤشرات الهالية المركبة للتنبؤ بالإفلاس.
- نموذج ألتهان للتنبؤ بالنجاح أو الفشل الهالى.
- حالات عهلية للتنبؤ بالأداء الهالى المستقبلى.

قياس الأداء الهالى باستخدام أسلوب المقارنة بالأفضل Benchmarking

- فكرة أسلوب المقارنة بالأفضل Benchmarking
- أهمية أسلوب Benchmarking
- تحديد مواطن القوة ومواطن الضعف داخل الشركة
- حالات تطبيقية متنوعة

دور الموازنات في إدارة الأداء الحاسبي .



- تعريف الموازنة وأهدافها
- استخدامات الموازنات
- أنواع الموازنات
- مبادئ إعداد الموازنة
- الاعتبارات الواجب مراعاتها قبل إعداد الموازنة
- دور التنبؤ في إعداد الموازنة
- مراحل إعداد الموازنة
- الموازنة كأداة للتخطيط
- الموازنة كأداة الرقابة وتقييم الأداء المالي

بطاقة الأداء المتوازن كمدخل لقياس الأداء الاستراتيجي(B.S.C)

- ماهية بطاقة الأداء المتوازن
- المحاور المتوازنة للأداء
- المحور المالي
- محور العملاء
- محور التعلم والنمو
- محور العمليات الداخلية
- مراحل بناء البطاقة
- مراحل قياس الأداء الاستراتيجي للمؤسسات
- حالات عملية ونماذج تطبيقية

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

00201102843111 
info@minaretc.org 
www.minaretc.org 