

مهارات التفكير التحليلي

الرسوم (\$) ٣٥٠٠

بتاريخ

[سجل الآن](#)

٣٥٠٠

كوالالهبور

١٦ فبراير - ٢٠ فبراير ٢٠٢٥

الهدف العام:

1. تفسير المعلومات والمواقف والمشكلات و وحل المشكلات وإيجاد الحلول الممكنة
2. التعامل مع المشكلة بتحليل المعلومات والموقف
3. إعداد الخطط الواضحة والمنطقية لتنفيذها مع فريق العمل.
4. التعرف على أهمية التفكير التحليلي والعلاقة بينه وبين القيادة وأساليب التفكير التحليلي في حل المشكلات وتنوع طرق التفكير وكيفية بناء شخصية مفكرة وبناء خصية تتسم بطرق التفكير الذي يؤهلها للقيام بواجباتها العملية على أكمل وجه
5. كما أن البرنامج سيضيف للمشاركين حلات عملية تساعد على تأكيد طرق التفكير الإبداعي وكيفية التعلم لتلك الطرق وكيفية بناء الشخصية المفكرة والباحثة وسيربط البرنامج بين أساليب التفكير الإبداعي المختلفة وبين الواقع الإداري وحل المشكلات الإدارية
6. فهم دورة عملية حل المشكلات.
7. إكساب المشاركين المعرفة بأساليب وطرق تحديد وتحليل المشكلات.
8. تزويد المشاركين بالمعرفة حول أساسيات عملية التفكير والأدوات الأخرى في حل

المشكلات.

9. التعرف على أنماط الشخصية والتفكير والتعلم التي تؤثر على نوعية ومستوى تحديد وتحليل وحل المشكلات.

المحتويات:

المحور الأول :

- لماذا التفكير التحليلي ؟
- ماذا نعنى بالتفكير التحليلي؟
- ماذا نعنى بالإبداع ؟
- التفكير التحليلي وعلاقته بأنواع التفكير

المحور الثاني:

- هل هناك علاقة بين التفكير التحليلي والذكاء؟
- هل يقتصر الذكاء (التفكير) على شعب دون آخر أو فرد دون آخر؟
- هل يمكن تعلم التفكير التحليلي ؟
- ما أهمية تعلم مهارات التعليم ؟

المحور الثالث:

- هل للوراثة والبيئة تأثير على عملية التحليل والإبداع ؟
- هل هناك علاقة بين الإبداع والقيادة ؟
- هل يقتصر الإبداع التحليلي على الفرد دون الجماعة ؟
- هل للسن تأثير على التفكير التحليلي ؟

المحور الرابع:


- هل هناك علاقة بين التفكير التحليلي والأخلاق ؟
- هل للتربية أثر على التفكير التحليلي ؟

المحور الخامس:

- الهاديء الكاهنة وراء أساليب تنمية مهارات التفكير التحليلى
- تصنيف أساليب تنمية التفكير التحليلى
- نهاذج لأساليب تنمية التفكير التحليلى
- موضعا التفكير التحليلى فى نهاذج صنع القرار ومراحل النهج العلمى
- التفكير التحليلى كهكون من مكونات عملية حل المشكلات
- موضعا التفكير التحليلى فى النهاذج المتتابعة لحل الإبداعى للمشكلات

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

00201102843111 

info@minaretc.org 

www.minaretc.org 