

القيادة الموقفية

الرسوم (\$) ٥٥٠٠

بتاريخ

[سجل الآن](#)

٥٥٠٠

لندن- المملكة
المتحدة

١٨ مايو - ٢٢ مايو ٢٠٢٥

الأهداف:

- التوعية بالمفاهيم الحديثة للقيادة في القرن الواحد والعشرين
- التعرف على طبيعة العملية الإدارية وهكوماتها وواقع القيادة منها .
- فن إدارة الناس
- الإبداع والتجديد في العمل
- عادات النجاح العشرة

المستفيدون:

- الوظائف العليا والهدراء التنفيذيين والهدراء الذين يبحثون عن التفوق والتميز
- كافة المسؤولين من جميع الإدارات والوحدات المختلفة بالهنشآت والمنظمات الخاصة والحكومية
- السادة أعضاء الإدارة العليا والوسطى

• هدرء الدوائر / المناطق , رؤساء الأقسام

- المرشحين لتولي هذه الوظائف التي تسعى إلى النجاح في مواجهة ضغوط العمل والموافق الصعبة والتهيز في الاداء سلوكا وعملاً.

المحتويات:

أنهاط القيادة ومهيزات القائد العصري:

- الأنهاط الخمس للقيادة الإدارية
- الأنهاط القيادية المختلفة
- كيف يمكن اختيار نهط قيادي مناسب
- عناصر الموقف الإداري
- مهيزات القائد الموقفي
- الصفات والمعرفة والمهارات المطلوبة للقيادة الموقفية

القيادة الموقفية ومتطلباتها الإدارية:

- نسق القيم والناعات السائدة في المجتمع وعلاقتها بفعالية القيادة الموقفية
- سلوكيات العمل والتوجيه بفعالية القيادة الموقفية
- كيفية تمييز القائد الناجح من الفاشل
- العوامل الموقفية المؤثرة على القيادة ومتطلباتها
- درجة نضج المرؤوسين والأنهاط القيادية التي تتطلبها

أنهاط النهاذج القيادية:

- نهوذج فيدلر Theory Fiddler
- نهوذج هاوس وإيفانيس
- نهوذج فروم وياتون
- نظرية تحديد المسار لبلوغ الهدف Theory Goal Path
- نظرية الشبكة الإدارية (Theory Grid managerial The)

قوانين القوة لدى مديري القوة والهال والعلاقات الاجتماعية:

- القانون الأول , ذر الرهاد في العيون



- القانون الثاني , دع الآخرين يعتهدون عليك
- القانون الثالث , لا تخطف الأضواء من رئيسك
- القانون الرابع , حافظ على سمعتك
- القانون الخامس , إجذب الانتباه بأي ثمن
- القانون السادس , خاطب مصالح الناس لا مشاعرهم

فنون ومهارات القيادة الھوقفية:

- فن الاتصال
- فن إصدار الأوامر
- فن التعاون مع القادة الآخرين
- فن تعزيز الذات وتطوير المهارات القيادية
- فن تفويض السلطات وتطوير المهارات القيادية
- تأثير العوامل الھوقفية على أسباب القائد في اتخاذ القرارات نموذج المشاركة في القيادة
- فن الكافنة والتشجيع
- فن تحليل المشاكل والتصرف في الأزمات وإدارة الاجتماعات الفعالة
- تأثير ظروف العمل على النهج القيادي الفعال
- القيادة الھوقفية في محاولات التغيير الاستراتيجي

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجهاعية والتطبيقات العملية.

00201102843111 
info@minaretc.org 
www.minaretc.org 