

القيادة الموقفة

الرسوم (\$) ٣٥٠٠

بتاريخ

[سجل الآن](#)

٣٥٠٠

كوالالامبور

١١ فبراير - ١٥ فبراير ٢٠٢٤

الأهداف:

- التوعية بالمفاهيم الحديثة للقيادة في القرن الواحد والعشرين
- التعرف على طبيعة العملية الإدارية وهكوماتها وواقع القيادة منها .
- فن إدارة الناس
- الإبداع والتجديد في العمل
- عادات النجاح العشرة

المستفيدون:

- الوظائف العليا والهدراء التنفيذيين والهدراء الذين يبحثون عن التفوق والتميز
- كافة المسؤولين من جميع الإدارات والوحدات المختلفة بالمنشآت والمنظمات الخاصة والحكومية
- السادة أعضاء الإدارة العليا والوسطى
- هدراء الدوائر / المناطق , رؤساء الأقسام

- المرشدين لتولي هذه الوظائف التي تسعى إلى النجاح في مواجهة ضغوط العمل والمواعف الصعبة والتميز في الاداء سلوكا وعهلاً.

المحتويات:

أنهاط القيادة ومميزات القائد العصري:

- الأنهاط الخمس للقيادة الإدارية
- الأنهاط القيادية المختلفة
- كيف يهكن اختيار نهط قيادي مناسب
- عناصر الهوقف الإداري
- مميزات القائد الهوقفى
- الصفات والهعرفة والههارات الهطلوبة للقيادة الهوقفية

القيادة الهوقفية وهتطلباتها الإدارية:

- نسق القير والناعات السائدة في الهجتوع وعلاقتها بفعالية القيادة الهوقفية
- سلوكيات العمل والتوجيه بفعالية القيادة الهوقفية
- كيفية تمييز القائد الناجح هن الفاشل
- العواهل الهوقفية الهؤثرة على القيادة وهتطلباتها
- درجة نضح الهروؤوسين والأنهاط القيادية التي تتطلبها

أنهاط النهاذج القيادية:

- نهوذج فيدلر Theory Fiddler
- نهوذج هاوس وإيفانس
- نهوذج فروم وياتون
- نظرية تحديد الهسار لبلوغ الههدف Theory Goal Path
- نظرية الشبكة الإدارية (Theory Grid managerial The)

قوانين القوة لدى مديري القوة والهال والعلاقات الاجتهاعية:

- القانون الأول ، ذر الرهاد في العيون
- القانون الثاني ، دع الأخرين يعتهدون عليك



- القانون الثالث , لا تخطف الأضواء من رئيسك
- القانون الرابع , حافظ على سرهتك
- القانون الخامس , إجذب الانتباه بأي ثمن
- القانون السادس , خاطب مصالح الناس لا مشاعرهم

فنون ومهارات القيادة الووقفية:

- فن الاتصال
- فن إصدار الأوامر
- فن التعاون مع القادة الآخرين
- فن تعزيز الذات وتطوير المهارات القيادية
- فن تفويض السلطات وتطوير المهارات القيادية
- تأثير العوامل الووقفية على أسباب القائد في اتخاذ القرارات نهوذج المشاركة في القيادة
- فن الكافئة والتشجيع
- فن تحليل المشاكل والتصرف في الأزمات وإدارة الاجتماعات الفعالة
- تأثير ظروف العمل على النمط القيادي الفعال
- القيادة الووقفية في محاولات التغيير الاستراتيجي

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

00201102843111 
info@minaretc.org 
www.minaretc.org 