

# أصول التحقيق في البلاغات والمخالفات الإدارية وشروط تظلم الموظفين وتوقيع الجزاءات التأديبية

بتاريخ	الرسوم (\$)	سجل الآن
٠٤ مايو - ٠٨ مايو ٢٠٢٥	٥٥٠٠	لندن- المملكة المتحدة

مقدمة:

M T C M

ترجع أهمية هذه الدورة الي أن التحقيق أداة قانونية للوصول الي الحقيقة ، فهو يكشف الي كشف حقيقة العلاقة بين الموظف المتهم تأديبيا و التهمة المنسوبة له ، ووسيلة جمع أدلة الإثبات و مراعاة التحضيرية في الدعوى التأديبية في حالة أستوجب الامر الإحالة الي المحاكم التأديبية ، و يضاف الي ذلك أنه يستخدم على وجه العموم كأساس لقرار السلطة الرئاسية بإقتراح الجزاء أو توقيعه .

## الأهداف:

- تعريف المشاركين بالأصول الفنية والقانونية للتحقيق في المخالفات الإدارية وتوقيع الجزاءات التأديبية، وتزويدهم بالمهارات والقدرات اللازمة ذات الصلة
- تعريف المشاركين بأصول التحقيق في البلاغات و الشكاوى والمخالفات.
- إجراء التحقيق في منازعات العمل و كيفية اعداد و كتابة المذكرات القضائية .
- تزويد المشاركين بالجوانب القانونية وها يستجد من تعديلات في مجال الادارة
- لتهمينهم من إدارة منظماتهم بشفافية ووضوح
- كيفية تطبيق الجوانب القانونية الخاصة بالعملية الادارية

## المستفيدون:

- المسؤولين الإداريون والتنفيذيون
- القضاة وأعضاء النيابة العامة والمدعون والمدعى عليهم والمفتشون والمراقبون الماليون
- رؤساء وأعضاء اللجان شبه القضائية والإدارية ولجان التحقيق في الشكاوى والمخالفات والتظلمات وإدارات الشكاوى والتظلمات
- المستشارون والمعاونون والباحثون القانونيون والمدعون وأعضاء الإدارات القانونية وإدارات الموارد البشرية


- مأمورو الضبط القضائي والإداري وأعضاء الأجهزة الرقابية.

## المحتويات:

- اصول اجراءات التحقيق في البلاغات و الشكاوي
- شروط و طرق وإجراءات الإبلاغ
- حماية المبلغين و الشهود
- فحص الشكاوي و التصرف فيها
- اصول و اجراءات التحقيق في الشكاوي
- التحقيق في المخالفات الادارية
- اصول التحقيق و اجاءاته و خطواته
  
- تشكيل لجان التحقيق
- ادلة الاثبات ، الهواجه بالاتهام ، و ادلته و تنفيذها
- اجراءات و ضوابط جلسات الاجتهاع
- ضمانات و حقوق الدفاع ، المحظورات علي المحقق
- التصرف في التحقيق
- مفهومي المخالفة التأديبية وخصائصها
- قواعد التأديب والمبادئ ذات الصلة
- تشكيل لجان التحقيق
- سلطة التحقيق ومراحلها وإجراءاتها
- سلطة التأديب ومراحلها وإجراءاتها
- أدلة الإثبات، الهواجه بالاتهام وأدلته وتنفيذها
- أنواع الجزاءات التأديبية وشروط توقيعها
- تفسير وتطبيق لائحة الجزاءات
- شروط وضمانات تظلم الموظفين

## أساليب التدريب:

- المحاضرات القصيرة
- الحوار والنقاش
- التمارين الفردية والجماعية
- التدريبات العملية
- 

00201102843111 

info@minaretc.org 

www.minaretc.org 